



Jednaki u raznolikosti
Equal in Diversity

TRENING ZA MENADŽERE - RADNI MATERIJALI

UPRAVLJANJE RAZNOLIKOŠĆU U PODUZEĆIMA

Zagreb, svibanj 2018

I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania)

JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461



Co-funded by the Rights, Equality and
Citizenship Programme of the European Union

Organizator:  **HR PSOR**

Radni materijali - Modull

1. Prednosti za organizacije uvođenjem raznolikosti i uključivosti
2. Najbolje primjere prakse na razini Europske unije vezane uz poslovnu opravdanost i povrate
3. ulaganja primjenom raznolikosti
4. Kako izraditi poslovni slučaj
5. Kako izraditi analizu stanja u organizaciji
6. Kako izraditi poslovnu strategiju temeljenu na politikama raznolikosti

PROGRAM TRENINGA

- Uvod
- što nas motivira za politiku raznolikosti, koje su koristi za poduzeća, a koji izazovi
- Koje promjene treba provesti za primjenu politike raznolikosti; kreiranje ciljeva
- Integracija raznolikosti i inkluzije u strukturu poslovanja, ljudski resursi, marketing, korporativne komunikacije / mjerenje

Materijali na temu Modula 1, zajedno s ostalim korisnim materijalima koje smo podijelili, Michael Stuber, dostupan na poveznici: <http://en.diversitymine.eu/>



I.D.E.A.S. – Inclusion.Diversity.Equality.Awareness.Success. (Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania)
JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461



Co-funded by the Rights, Equality and
Citizenship Programme of the European Union

Organizator:  HR PSOR