



Jednaki u raznolikosti
Equal in Diversity

EDUKACIJA O UPRAVLJANJU RAZNOLIKOŠĆU svibanj 2018.

Potpisnicima Povelje o raznolikosti Hrvatska i onima koji namjeravaju Povelju potpisati, omogućen je pristup alatima za provedbu politike raznolikosti, pristup izvorima najboljih praksi i drugih resursa i instrumenata koje je razvila Europska platforma za raznolikost. Jedan od alata za provedbu politike raznolikosti je i trening za menadžere koji se sastoji od 5 modula koji prikazuju:

- Prednosti za organizacije uvođenjem raznolikosti i uključenosti
- Najbolje primjere prakse na razini Europske unije vezane uz poslovnu opravdanost i povrate ulaganja primjenom raznolikosti
- Kako izraditi poslovni slučaj
- Kako izraditi analizu stanja u organizaciji
- Kako izraditi poslovnu strategiju temeljenu na politikama raznolikosti

Sadržaj treninga obuhvaća i pet ključnih tema:

1. Raznolikost i uključenost kao proces stvaranja vrijednosti,
2. Ključne sastavnice za izradu Poslovnog slučaja za raznolikost i uključenost,
3. Prepreke i predrasude,
4. Stratešku implementaciju raznolikosti i uključenosti,
5. Uspostavu upravljanja, mjerenje uspješnosti i raspodjelu odgovornosti.

Training je u Zagrebu održao renomirani svjetski stručnjak iz područja raznolikosti i uključenosti, direktor European Diversity Research & Consultinga, istraživač, govornik i konzultant, magistar industrijskog inženjerstva i upravljanja Michael Stuber.

Edukativni materijali su dostupni na: <http://en.diversitymine.eu/>

I.D.E.A.S. - Inclusion.Diversity.Equality.Awarness.Success.
(Launching Diversity Charters in Slovenia, Croatia and Romania)
JUST/2015/RDIS/AG/DISC/9461



Co-funded by the Justice Programme
of the European Union

